



Arbetsmiljöpolicy för Terranor AB

Resultat-Framåtanda-Kompetens-Gemenskap

Terranors verksamhet omfattar drift och underhåll av privata, kommunala och statliga vägar och gator samt om-, till- och nybyggnation av infrastrukturanläggningar.

Terranor avser att bedriva verksamheten på ett sätt som främjar en hälsosam och säker arbetsmiljö. Vår arbetsmiljöpolicy utgör grunden i vårt systematiska arbetsmiljöarbete och gäller för alla som arbetar inom eller på uppdrag av Terranor och dess svenska dotterbolag.

Mål

Vi sätter mål, följer upp dem och genomför systematiska aktiviteter för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön samt förebygga risker för olyckor och ohälsa. Vår vision är att alla medarbetare ska ha en god fysisk, psykosocial, organisatorisk och social arbetsmiljö där alla medarbetare kan prestera sitt bästa, känna sig engagerade och må bra.

Åtaganden

Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete undersöker, förebygger, hanterar och eliminerar vi risker. Vidare har vi policys, rutiner och riktlinjer som tydligt beskriver hur vi arbetar för att säkerställa en god arbetsmiljö och att vi uppfyller gällande arbetsmiljölagstiftning. Vi förbättrar ständigt vårt ledningssystem genom uppföljning och handlingsplaner.

Samråd och Medverkan

Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud, där alla har ett gemensamt ansvar att aktivt bidra till en säker och hälsosam arbetsmiljö. Genom öppna samråd och aktiv delaktighet stärker vi gemenskapen och skapar en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Vi uppmuntrar alla till att signalera när något inte fungerar och att avbryta arbetet vid riskfyllda situationer. Det är varje medarbetares ansvar att följa de instruktioner och rutiner som är upprättade av arbetsmiljömässiga skäl.

Ledarskap och ansvar

Ledningen på Terranor har det yttersta ansvaret för att säkerställa att företaget gör framsteg i sitt arbetsmiljöarbete och att alla medarbetare är medvetna om samt engagerade i våra arbetsmiljömål och åtaganden. Arbetsmiljöuppgifter delegeras skriftligen ut i linjeorganisationen och den som tar emot delegeringen ska ha kompetens, resurser och befogenheter som krävs för uppdraget.

Genom att följa denna policy och våra åtaganden strävar vi efter att vara en förebild inom vår bransch när det gäller arbetsmiljöansvar och hållbar utveckling.

Michael Berglin
VD

Upprättat datum: 2022-10-04
Senast ändrat: 2026-02-01